

**LOI N°83-14 DU 02 JUILLET 1983, MODIFIEE ET COMPLETEE,  
RELATIVE AUX OBLIGATIONS  
DES ASSUJETTIS EN MATIERE DE SECURITE SOCIALE.**

Référence : JORA n°28 – 1983.

**Modifiée et complétée par :**

- Loi n°86-15 du 29 décembre 1986 portant loi de finances pour 1987. (JORA n°55 – 1986)
- Loi n°98-12 du 13 Ramadhan 1419 correspondant au 31 décembre 1998 portant loi de finances pour 1999. (JORA n°98-1998)
- Loi n°04-17 du 27 Ramadhan 1425 correspondant au 10 novembre 2004. (JORA n°72-2004)
- 

**Le Président de la République,**

- Vu la constitution notamment ses articles 151 et 154 ;
- Vu la loi n°78-12 du 5 août 1978 relative au statut général du travailleur, notamment ses articles 1<sup>er</sup>, 9, 187 à 198, 212, et 216 ;
- Vu la loi n°83-11 du 2 juillet 1983 relative aux assurances sociales ;
- Vu la loi n°83-12 du 2 juillet 1983 relative à la retraite ;
- Vu la loi n°83-13 du 2 juillet 1983 relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles ;

Après adoption par l'assemblée populaire nationale,

**Promulgue la loi dont la teneur suit :**

**Titre I-Dispositions préliminaires.**

**Article 1<sup>er</sup>**- La présente loi a pour objet de déterminer les obligations à la charge des assujettis en matière de sécurité sociale.

**Art.2-** L'assujettissement, au sens de la présente loi, est constitué par l'ensemble des obligations incombant aux employeurs et aux bénéficiaires de la sécurité sociale.

**Art.3-** (modifié par art 2 L n°04-17) - **Sont considérées comme employeurs assujettis, les personnes physiques ou morales occupant un ou plusieurs travailleurs quelles que soient la nature juridique, la durée et la forme de la relation de travail telles que définies par la législation et règlementation relatives aux relations de travail.**

**Art.4-** (modifié par art3 L n°04-17) - **sont également considérés comme employeurs assujettis, les particuliers qui emploient pour leur propre compte des travailleurs quelque soit leur qualité en contrepartie d'une rémunération.**

**Les modalités d'application de cet article sont fixées le cas échéant, par voie réglementaire.**

**Art.5 –** (modifié et complété par art 4 L n°04-17) - **Sont également soumis aux dispositions de la présente loi les personnes exerçant pour leur propre compte une activité professionnelle, industrielle, commerciale, agricole, artisanale, libérale ou dans toute autre branche ou secteur d'activité, même si elles n'occupent pas de personnel salarié.**

## **TITRE II – Déclaration d'activité.**

**Art.6 –**(modifié et complété par art 5 L n°04-17) - **Les employeurs assujettis visés à l'article 3 de la présente loi ainsi que les personnes prévues à l'article 5 de la présente loi sont tenus d'adresser à l'organisme de sécurité sociale compétent une déclaration d'activité dans les dix (10) jours qui suivent le début d'exercice de l'activité.**

**Art.7** (modifié et complété par art 6 L n°04-17) – **Le défaut de déclaration d'activité de l'assujetti donne lieu à une pénalité de cinq mille dinars (5000DA) majorée de 20% par mois de retard.**

## **TITRE III – Affiliation.**

### **Chapitre I – Obligations**

**Art.8** (complété par art 7 L n°04-17) – Sont obligatoirement affiliées à la sécurité sociale les personnes de quelque nationalité que ce soit, qu’elles exercent en Algérie une activité salariée ou assimilée, ou qu’elles soient en formation à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs, quels que soient le montant ou la nature de leur rémunération, la forme, la nature ou la validité de leur contrat ou de leur relation de travail, et qui remplissent les conditions définies aux articles du présent chapitre.

**Sont également affiliées toutes personnes exerçant une activité professionnelle non salariée quel que soit le secteur d’activité.** ( art7 Ln°04-17)

**Les catégories d’affiliés, les modalités et les conditions d’affiliation seront précisées, en tant que de besoin, par voie réglementaire.** (art7 L n°04-17)

**Art.9** – Sont obligatoirement affiliées à la sécurité sociale, en tant qu’étudiants, les élèves qui poursuivent un cycle d’enseignement supérieur ou assimilé dans un établissement public ou agréé, et qui ne sont ni assurés sociaux au sens de l’article 8 ci-dessus, ni ayants droit d’un assuré social.

**Art.10** (complété par art 8 L n°04-17) – Les employeurs sont tenus d’adresser une demande d’affiliation des bénéficiaires de la sécurité sociale dans les dix (10) jours qui suivent le recrutement du travailleur.

**Pour les personnes visées à l’article 5 de la présente loi, la déclaration d’activité vaut demande d’affiliation.**

**Art.11** – Les établissements d’enseignement supérieur, technique, de formation professionnelle ou assimilés, doivent adresser une demande d’affiliation pour l’ensemble des élèves dans les vingt (20) jours qui suivent leur inscription.

**Art.12** - Lorsque la demande d’affiliation n’a pas été adressée, par les assujettis, dans les délais prescrits aux articles 10 et 11 ci-dessus, l’affiliation est opérée d’office par l’organisme de sécurité sociale, soit de sa propre initiative, soit à la requête de l’intéressé, de ses ayants droit, de l’organisation syndicale ou de toute autre personne.

A défaut de justifications ou de renseignements suffisants l'organisme de sécurité sociale peut faire procéder à toutes investigations.

## **Chapitre II – Sanctions.**

**Art.13** (modifié par art 9 n°04-17) – **Le défaut d'affiliation, dans les délais fixés à l'article 10 de la présente loi, entraîne une pénalité prononcée par l'organisme de sécurité sociale, à l'encontre de l'organisme employeur d'un montant égal à mille dinars (1000 DA) par travailleur non affilié.**

Le montant de la pénalité de retard est majoré de 20% par mois de retard.

## **TITRE IV – Déclaration des Salaires.**

**Art.14** –**Tout employeur est tenu d'adresser, dans les trente (30) jours qui suivent la fin de chaque années civile, à l'organisme compétent de sécurité sociale, une déclaration nominative de salaires et de salariés, faisant ressortir les rémunérations perçues entre le premier et le dernier jour, par trimestre, ainsi que le montant des cotisations dues.**

La périodicité prévue à l'alinéa précédent peut être modifiée par voie réglementaire.

**Art.15** –(modifié et complété par art 10 L n°04-17) -**En cas de défaut de déclaration des salaires par l'employeur dans les délais prescrits, l'organisme de sécurité sociale peut fixer, à titre provisoire, le montant desdites cotisations sur la base des cotisations payées au titre du mois, du trimestre ou de l'année antérieure sur une base forfaitaire calculée en fonction de tout élément d'évaluation.**

**Le montant de la cotisation fixée à titre provisoire est alors majoré de cinq pour cent (5%). La majoration est définitivement acquise à l'organisme de sécurité sociale."**

**Art.16** – (modifié et complété par art 11 L n°04-17) **Le défaut de production, dans les conditions et les délais prévus par l'article 14 de la présente loi, de la déclaration de salaire entraîne une pénalité égale à 15% du montant des cotisations dues. Cette pénalité est majorée de 5% par mois de retard.**

**La pénalité et la majoration sont prononcées et recouvrées par l'organisme de sécurité sociale.**

**Art.16-bis** (ajouté par art 12 L n°04-17) – **Lorsqu'il est relevé que l'organisme employeur a omis de porter un salarié sur la déclaration de salaires ou volontairement commis des inexactitudes dans le montant des salaires déclarés, il encourt une pénalité de mille dinars (1.000DA) par travailleur et/ou inexactitude.**

**Cette pénalité est prononcée et recouvrée par l'organisme de la sécurité sociale.**

## **TITRE V – Versement des cotisations**

**Art.17** – Le versement des cotisations de sécurité sociale incombe à l'employeur.

**Art.18** – Lors du versement de chaque rémunération, quelle que soit sa forme ou sa nature, l'employeur est tenu d'effectuer le prélèvement de la quote-part due par le travailleur.

Le travailleur ne peut s'opposer à ce prélèvement.

**Art.19** – Le prélèvement de la quote-part salariale, lors du paiement de la rémunération, vaut acquis de la part de l'employeur à l'égard du travailleur.

**Art.20** – La quote-part de l'employeur et exclusivement à sa charge.

Toute convention contraire à cette disposition est nulle de plein droit.

**Art.21** (modifié par art 118 L n°86-15 )- Les cotisations de sécurité sociale font l'objet d'un versement unique par l'employeur à l'organisme de sécurité sociale dont il relève territorialement:

- dans les trente (30) premiers jours qui suivent l'échéance de chaque trimestre civil si l'employeur occupe moins de dix (10) travailleurs ;

- dans les trente (30) premiers jours qui suivent l'échéance de chaque mois, si l'employeur occupe plus de neuf (09) travailleurs. (art 118 L n°86-15)

**Art.22** – Les cotisations de sécurité sociale à la charge des non-salariés, font l'objet d'un versement annuel par les intéressés dans les conditions fixées par voie réglementaire.

**Art.23** – Lorsque le montant des cotisations versées ne correspond pas au montant des cotisations dues, l'assujetti procède à une régularisation trimestrielle ou annuelle.

En cas de carence, cette régulation est effectuée par l'organisme de sécurité sociale.

**Art.24** (modifié par art 119 L n°86-15) – Le défaut de versement dans les délais des cotisations de sécurité sociale donne lieu à une majoration de 5 % appliquée au montant des cotisations dues.

Les cotisations principales sont majorées de 1 % par mois de retard supplémentaire ; le nouveau délai d'un mois court à compter de la date de l'exigibilité de la créance prévue à l'article 21 ci-dessus.

Les majorations sont recouvrées par l'organisme de sécurité sociale.

**Art.24 bis** (ajouté par art 13 L n°04-17)-En cas de cession ou de cession volontaire d'activité de l'entreprise ou de l'une de ses unités, le versement des cotisations échues ou à échoir est exigible dans un délai de dix (10) jours francs.

Un arrêté du ministre chargé de la sécurité sociale fixera, en tant que de besoin, les modalités d'application de cet article.

**Art.24 ter** (ajouté par art 14 L n°04-17) – Hormis les cas prévus à l'article 24 bis ci-dessus, les cotisations de la caisse de sécurité sociale sont recouvrées dans les autres cas de cessation d'activité, conformément à la législation en vigueur.

**Art.24 quater** (ajouté par art 15 L n°04-17) – L'admission en non-valeur des cotisations de sécurité sociale est prononcée, une seule fois, par la loi.

Le conseil d'administration de la caisse de la sécurité sociale établit , après accord du ministre chargé des affaires sociales et du ministre chargé des finances, le dossier d'admission en non-valeur qui détermine la nature et les montants des cotisations et les périodes concernées.

Dans tous les cas, l'admission en non-valeur ne doit pas porter préjudice aux droits des travailleurs affiliés.

**Art.25** (modifié par art 16 L n°04-17)—Indépendamment des sanctions prévues aux articles 13, 15, 16, 24, 26, et 27 de la présente loi, les caisses de sécurité sociale sont fondées à poursuivre, par voie de justice, les organismes employeur pour le remboursement des prestations servies ou à échoir aux bénéficiaires lorsque, à la date de réalisation du risque ou du règlement des prestations, l'employeur n'avait pas acquitté l'intégralité des cotisations de sécurité sociale dues pour les travailleurs concernés.

En outre, l'organisme de sécurité sociale peut demander, par voie de justice, le paiement de dommages et intérêts pour le préjudice subi du fait du non versement des cotisations.

**Art.25 bis** (ajouté par art 17 L n°04-17) — Lorsque, en raison de la carence de l'organisme employeur, le travailleur, n'a pas pu faire valider une durée d'activité exercée au sein de cet organisme, il est fondé à demander, par voie de justice la validation de ladite durée et les dommages et intérêts pour le préjudice subi.

L'indemnisation ne peut être inférieure au montant des prestations découlant des droits qui auraient pu être acquis au titre de la durée d'activité en cause.

## **Titre VI – Sanctions relatives aux Accidents du Travail et aux Maladies Professionnelles.**

**Art.26** – Le défaut de la déclaration d'un accident du travail par l'employeur, déclaration prévue à l'article 13 de la loi n°83- 13 du 2 juillet 1983 relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles, donne lieu à une pénalité, recouvrée par l'organisme

de sécurité sociale, dont le montant est égal à 20% du salaire trimestriel de la victime.

**Art.27** – Le défaut de déclaration par l’employeur, prévu à l’article 69 de la loi n°83-13 du 2 juillet 1983 relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles, donne lieu à une pénalité, d’un montant de 0,1% par jour de retard calculée sur les salaires versés au cours du trimestre écoulé et recouvrée par l’organisme de sécurité sociale.

**Art.27 bis** (ajouté par art 18 L n°04-17) – L’action prévue à l’article 25 bis est également ouverte au travailleur en cas de défaut de la déclaration par l’employeur relative à l’utilisation des procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles prévues à l’article 69 de la loi n°83-13 du 2 juillet 1983 relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.

## **TITRE VII – Contrôle des assujettis.**

**Art.28** – Le contrôle de l’application de la législation et de la réglementation de sécurité sociale est effectué par des contrôleurs, agents des organismes de sécurité sociale, agréés par le Ministre chargé de la sécurité sociale et dûment assermentés.

**Art.29** – Les agents de contrôle, prévus à l’article précédent prêtent serment devant le tribunal.

**Art.30** – Chaque assujetti peut faire l’objet d’un contrôle, en tout temps et lieu de travail et pour toutes les périodes d’assujettissement sous réserve des dispositions relatives à la prescription.

**Art. 31** – Les assujettis sont tenus de présenter aux agents de contrôle, les documents et renseignements nécessaires à l’accomplissement de leur mission.

**Art.32** - Les entraves au contrôle sont passibles de peines prévues dans le cadre de l’infraction qualifiée par l’article 183 du code pénal.

**Art.33** – Les travailleurs sont tenus de fournir tous renseignements nécessaires à l’exercice du contrôle.

**Art.34** – Les agents de contrôle, sont tenus au secret professionnel et ne doivent en aucun cas, révéler les procédés et les résultats d’exploitation



dont ils pourraient prendre connaissance dans l'exercice de leurs fonctions, sous peine des sanctions disciplinaires et pénales prévues en la matière.

**Art.35** – Le contrôle est effectué, soit à la demande de l'organisme compétent, soit à celle de l'organisation syndicale.

**Art.36** (modifié par art 19 L n°04-17) – L'agent de contrôle établit un rapport et un procès-verbal sur le contrôle effectué faisant ressortir notamment les infractions et irrégularités constatées.

Le procès-verbal fait foi jusqu'à preuve du contraire.

Dans le respect des dispositions de l'article 57 de la loi n°83-15 du 2 juillet 1983 relative au contentieux en matière de sécurité sociale, l'organisme de sécurité sociale, sur la base du procès-verbal est habilité à :

- Procéder à toute régularisation de la situation de l'assujetti et/ou
- Saisir aux fins de poursuites l'autorité judiciaire compétente.

**Art.37** – L'organisme de sécurité sociale peut, dans le cadre de la loi, requérir le concours de la force publique pendant l'exercice des missions des agents de contrôle.

**Art.38** (complété par art 20 L n°04-17) – Les organismes de sécurité sociale sont autorisés à communiquer aux administrations compétentes, les infractions relevées à l'occasion du contrôle.

**Toute administration publique qui, à l'occasion de ses activités ou contrôle, a connaissance d'infractions ou irrégularité aux obligations en matière de sécurité sociale est tenue d'en informer l'organisme de sécurité sociale.**(art 20 L n°04-17)

**Art. 38 bis** (ajouté par art 21 L n°04-17) – L'inspecteur du travail est habilité dans le cadre de ses missions à relever toute infraction à la législation et à la réglementation de sécurité sociale.

Il est tenu d'en informer par écrit l'organisme de sécurité sociale compétent.

## **Titre VIII – Dispositions diverses.**

**Art.39** – Les personnes physiques ou morales qui désirent concourir aux marchés de fournitures ou de travaux proposés par l'Etat, les collectivités locales, les établissements publics ainsi que par les entreprises contrôlées par l'Etat, doivent avoir satisfait à leurs obligations en matière de sécurité sociale et notamment celles qui concernent le paiement des cotisations.

**Art.40** – Les pénalités et les majorations prévues par la présente loi sont prononcées par l'organisme de sécurité sociale et recouvrées comme en matière de cotisations.

**Art.41** (modifié e complété par art 22L n°04-17) – Lorsque les obligations de la présente loi n'ont pas été respectées et lorsque les pénalités prononcées par l'organisme de sécurité sociale n'ont pas été acquittées, dans un délai de trois (3) mois à compter de leur notification, et après avoir épuisé tous les moyens de recouvrement, l'organisme de la sécurité sociale saisit le tribunal qui ordonne le paiement des sommes dues et prononce une amende de dix mille dinars (10.000DA ) à vingt mille dinars (20.000DA).

En outre, l'employeur qui n'a pas procédé à l'affiliation à la sécurité sociale, dans les délais prescrits, des travailleurs qu'il emploie, et passible d'une amende de dix mille dinars (10.000DA) à vingt mille dinars (20.000DA) par travailleur non affilié, et d'une peine d'emprisonnement de deux (2) à six (6) mois ou de l'une de ces deux peines.

En cas de récidive, l'employeur est passible d'une amende de vingt mille dinars (20.000DA) à cinquante mille dinars (50.000DA), par travailleur non affilié, et d'une peine d'emprisonnement de deux (2) à vingt-quatre (24) mois.

**Art.42** (modifié par art 23 L n°04-17) – En cas d'infraction aux dispositions de l'article 21 de la présente loi, l'employeur qui a retenu par devers lui indûment la quote-part de cotisations du travailleur, est puni d'une amende de mille dinars (1000 DA) par travailleur.

**Art.42 bis** (ajouté par art 24 Ln°04-17) – Sous réserve des dispositions du dernier alinéa de l'article 41 et de celles de l'article 42 de la présente loi, les sanctions sont portées au double en cas de récidive dans les manquements aux obligations des assujettis prescrites par la présente loi.

Il y a récidive si dans les douze (12) mois précédant un avertissement ou une mise en demeure adressée par la caisse, l'employeur a été sanctionné pour une infraction à l'une des obligations prévues par la présente loi.

Chaque manquement est apprécié séparément.

**Art.43** – Les déclarations obligatoires, prévues par la présente loi, sont effectuées sur les formulaires dont le modèle est fixé par voie réglementaire.

## **TITRE IX-Dispositions Relatives aux Administrations Publiques et aux Collectivités Locales**

**Art.44** – Ne sont pas applicables aux administrations publiques et aux collectivités locales, les dispositions des articles 7, 13, 15, alinéa 2, 16, 24, 26, 27, 40, 41 et 42 de la présente loi.

Toutefois, l'inexécution des obligations fixées par la présente loi, fera l'objet des sanctions prévues par les textes particuliers en la matière.

**Art.45** – Les modalités d'application des articles 12, alinéa 2 et 28 à 39 de la présente loi aux administrations publiques et aux collectivités locales, seront fixées par voie de décret.

## **TITRE X – Dispositions Finales**

**Art.46** – Des décrets fixeront, en tant que le besoin, les modalités d'application de la présente loi.

**Art.47** –Toutes dispositions contraires à celles de la présente loi sont abrogées.

**Art.48** – La présente loi prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1984.

**Art.49** –La présente loi sera publiée au journal officiel de la République Algérienne Démocratique et Populaire.

**Fait à Alger, le 2 juillet 1983.**

**Chadli BENDJEDID.**